

Về quyết định của đại diện người lao động

Kết quả của đợt tuyển dụng rộng rãi vào ngày 10 tháng 5 năm 2022 và lấy phiếu tín nhiệm từ ngày 26 tháng 5 năm 2022, đại diện người lao động như sau.

Chúng tôi đã quyết định, vì vậy chúng tôi sẽ liên hệ với bạn.

1. Về đại diện nhân viên

Nhân viên được bầu làm đại diện nhân viên "Hironori Kato"

2. Nhiệm kỳ của chức vụ đại diện cho nhân viên

1 tháng 7 năm 2022 đến 30 tháng 6 năm 2024

3. Nhiệm vụ của người đại diện cho người lao động

Vui lòng làm theo các thủ tục thỏa thuận lao động-quản lý dưới đây.

(1) Sửa đổi thỏa thuận quản lý lao động liên quan đến tiền lương của công nhân được phái cử đi (Điều 30-4, Đoạn 1 của Đạo luật Điều động Công nhân)

(2) Ký kết thỏa thuận về việc làm thêm giờ và làm việc trong ngày lễ (Điều 36 của Đạo luật Tiêu chuẩn Lao động)

(3) Ký kết thỏa thuận hệ thống lao động có thời hạn thay đổi trong một năm (Điều 32-4 của Đạo luật Tiêu chuẩn Lao động)

(4) Thu thập ý kiến khi tạo hoặc thay đổi nội quy làm việc, kèm theo ý kiến bằng văn bản (Điều 90 của Luật Tiêu chuẩn Lao động)

(5) Các nhiệm vụ khác với tư cách là "đại diện của đa số người lao động" dựa trên Đạo luật Tiêu chuẩn Lao động và các luật và quy định khác.

4. Kết quả lấy phiếu tín nhiệm

157 trong số 167 cử tri, 10 người không ủng hộ, tỷ lệ cử tri đi bầu là 94,0%

Trong số 157 cử tri, 156 người ủng hộ, 1 người bỏ phiếu trắng, tỷ lệ tán thành 99,4%

Tin tưởng vào đa số trong tổng số 167 người có quyền biểu quyết.

5. Địa chỉ email liên hệ

"Info@active60.co.jp"